

Утверждаю
Директор МБОУ «Называевская СОШ №4»
_____/Н.А. Волгина/
Приказ № 99/7 от 30.08.2024 г.

План методической работы образовательной организации МБОУ «НАЗЫВАЕВСКАЯ СОШ №4» за 2024/2025 учебный год

Цели и задачи на 2024/2025 учебный год

Цели:

- Реализация системы методического обеспечения для достижения целей, задач и показателей основных муниципальных и региональных стратегических документов.
- Создание эффективного образовательного пространства для реализации обновлённых ФГОС и ФОП НОО, ООО, СОО; формированию ПУД и навыков ФГ обучающихся; профессиональной компетентности педагогов, их гармоничному развитию, обеспечивающему их самореализацию в современных социокультурных и экономических условиях.

Задачи:

1. Предпринять меры для эффективного функционирования и развития объективной и достоверной системы оценки качества образования.
2. Выполнить мероприятия по развитию системы профориентационной работы, соответствующей современным требованиям образования и трендам на рынке труда.
3. Обеспечить методическое сопровождение организации системы воспитательной работы.
4. Предпринять меры для полноценного выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.
5. Реализовать комплекс мер по переводу общеобразовательных организаций в эффективный режим развития, профилактики учебной неуспешности.
6. Оказать методическое сопровождение деятельности руководителей ШМО для обобщения и распространения передового педагогического опыта по эффективному формированию навыков функциональной грамотности и познавательных УД.
7. Обеспечить регулярное сопровождение профессионального развития педагогических работников через реализацию системы наставничества молодых педагогов и учителей, нуждающихся в методической поддержке, реализации ИОМ.

I. Мероприятия, направленные на выполнение цели, задач и показателей Концептуальной модели муниципальной системы оценки качества общего образования.

Магистральное направление «Знание: качество и объективность».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
1.1	Мониторинг документов по реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО на сайтах ОО	До 1 февраля, до 1 сентября	Руководитель ОО, замдиректора по УР, замдиректора по ВР	На сайтах 100% ОО функционируют разделы «Обновленные ФГОС», где размещены актуальные документы, соответствующие требованиям обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО.	Раздел «Обновленные ФГОС» на сайтах ОО
1.2	Участие в практических семинарах и совещаний для руководителей ОО, заместителей директоров, в том числе по реализации ФГОС, использованию методических материалов сайта «Единое содержание общего образования»	1 раз в месяц	Руководитель ОО, замдиректора по УР, замдиректора по ВР	В семинарах и совещаниях участвуют 100 % руководителей и их заместителей; выявляются лучшие практики; 100% ОО используют материалы edsoo.ru	
1.3	Участие в муниципальных ВКС управленческой команды ОО, в том числе по вопросам реализации ФГОС	1 раз в 2 недели	Руководитель ОО, замдиректора по УР, замдиректора по ВР	Обеспечен контроль состояния дел в ОО, своевременная корректировка деятельности	
1.4	Организация изучения и использования материалов региональной ассоциации педагогов и руководителей ОО «Спектр», муниципальных ассоциаций	Февраль, октябрь	Руководители ШМО, педагоги 1-11 кл.	Формируются повестки ШМО, выявляются практики, отправка на муниципальную экспертизу	Размещение лучших практик на сайте ОО

	учителей-предметников				
1.5	Подготовка к собеседованию с руководителем МОУО с директорами ОО	1 раз в 2 месяца: февраль, апрель, июнь, август, октябрь, декабрь.	Руководитель ОО, руководители ШМО, замдиректора по УР, замдиректора по ВР	Обеспечен контроль состояния дел в ОО, своевременная корректировка деятельности; получены адресные рекомендации по результатам анализа деятельности	
1.6	Выявление и распространение лучших практик по развитию функциональной грамотности обучающихся, включение заданий по представлению практик в конкурсы и другие методические мероприятия	В течение года	Руководители ШМО, ответственный за МР, педагоги 1-11 кл	Увеличение количества практик, прошедших экспертизу и рекомендованных ИРООО к использованию	Банк лучших практик на сайте ОО
1.7	Регулярное пополнение муниципального банка лучших практик, контроль использования педагогическими работниками методических материалов муниципального и регионального банка практик на сайте ИРООО		Руководители ШМО, ответственный за МР, педагоги 1-11 кл	Выявлены практики и представлены на дальнейшую экспертизу	
1.8	Выявление лучших практик по формированию ФГ обучающихся и технологии наставничества	В течение года	Руководители ШМО, ответственный за МР, педагоги 1-11 кл	Паспорта лучших практик, отправлены на экспертизу	Банк лучших практик
1.9	Методическое сопровождение использования педагогическими работниками ФГИС «Моя школа», «Сферум», ЦОК, VK Мессенджер. Отслеживание использования данных ресурсов на уроках, во	В течение года	Руководители ШМО, замдиректора по УР, по ВР, ответственный за МР, педагоги	100% педагогов-предметников используют цифровые образовательные ресурсы. Руководителями ШМО посещены не менее двух	

	внеурочной деятельности, в дополнительном образовании.		1-11 кл	уроков в месяц	
1.10	Ведение сайта ОО	В течение года	Ответственный за ведение сайта	Сайт соответствует требованиям Рособнадзора	
1.11	Разработка программы развития на основе результатов самооценки подпроекта федерального проекта «Школа Минпросвещения России» и реализация ее мероприятий	Разработка до 1 сентября, реализация в течение установленного срока	Руководитель ОО, замдиректора по УР, по ВР	Определены направления развития ОО на 2023-25 годы на основе выявленных дефицитов. В 100% ОО внесены изменения в программы развития. Достигнуты уровни соответствия по всем магистральным направлениям не ниже базового	
1.12	Участие в мероприятиях дорожной карты муниципального подпроекта регионального проекта «Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» как социально-образовательное пространство школы»	В течение года	Руководитель ОО, педагоги дополнительного образования, замдиректора по ВР	Разработаны программы дополнительного образования; показатели проекта выполнены на 100%, в том числе по количеству детей, охваченных дополнительным образованием и зарегистрированных в АИС «Навигатор»	
1.13	Участие в мероприятиях дорожной карты муниципального подпроекта регионального проекта «Компетентный учитель – функционально грамотный ученик»	В течение года	Ответственный за МР, руководители ШМО, педагоги ОО	Показатели проекта выполнены на 100%; обновлены программы ВУД и дополнительного образования по формированию функциональной	

				грамотности. ОО демонстрируют положительную динамику формирования ФГ	
1.14	Участие в мероприятиях дорожной карты муниципального подпроекта федерального проекта «Современная школа»	В течение года	Замдиректора по УР, ответственный за МР, педагоги ОО	Достигнуты 100% показателей проекта	
1.15	Участие ОО в ВПР (согласно приказу Министерства просвещения)	Март-май	Замдиректора по УР, педагоги ОО	Участие в мониторинге. Достигнута положительная динамика результатов участия, получены адресные рекомендации ОО	
1.16	Организация участия наблюдателей ОО на ВПР в обучении, соблюдение объективности проведения процедуры и проверки работ	Февраль	Замдиректора по УР	Обучены 100 % наблюдателей; отсутствуют в школе с признаками необъективности	
1.17	Предоставление работ ВПР на муниципальную перепроверку согласно муниципальной квоте	Май – июнь	Замдиректора по УР, педагоги ОО	Уменьшение количества необъективно оцененных работ	

**II. Мероприятия, направленные на реализацию цели, задач и показателей муниципальной
Концептуальной модели организации профориентационной работы с обучающимися
Магистральное направление «Профориентация».**

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
2.1	Реализация мероприятий дорожной карты муниципального подпроекта федерального проекта «Билет в будущее»	В течение года в соответствии с региональным календарным планом	Замдиректора по ВР, педагоги-навигаторы	Показатели проекта выполнены на 100%, в том числе квота региона; обновлены программы ВУД и дополнительного образования, в планы ВУД ООО и СОО включен 1 час по профориентации	Раздел «Профориентация» на сайте МОУО/ресурсного центра
2.2	Организация выполнения ОО «Методических рекомендаций по реализации Профориентационного минимума для образовательных организаций РФ, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования»	В течение года	Замдиректора по ВР, учителя-предметники ООО и СОО	В 100 % ОО реализуется Профминимум не ниже базового уровня; увеличивается количество договоров о взаимодействии с учреждениями среднего и высшего образования	Раздел «Профориентация» на сайте МОУО/ресурсного центра
2.3	Реализация мероприятий дорожной карты муниципального подпроекта регионального проекта «Будущий учитель – учитель будущего»	В течение года	Замдиректора по ВР	Показатели проекта выполнены на 100%, увеличено количество обучающихся, получивших статус «Ассистент учителя»	Раздел «Профориентация» на сайте МОУО/ресурсного центра
2.4	Реализация мероприятий дорожной карты Министерства образования по взаимодействию с Омской областью по развитию в образовательных организациях, расположенных на территории Омской области, профильных	В течение года	Замдиректора по ВР	Функционируют профильные психолого-педагогические классы, в 100 % ОО ведутся курсы ВУД по педагогической направленности; наблюдается увеличение	Раздел «Профориентация» на сайте МОУО/ресурсного центра

	психолого-педагогических классов (ПППК)			количества выпускников, выбравших педагогическую специальность	
2.5	Сопровождение участия обучающихся ОО во Всероссийской акции «Неделя без турникетов». Организация выездов на предприятия и организации г. Омска	Апрель	Замдиректора по ВР, педагоги-навигаторы	Обучающиеся 100% ОО участвуют в мероприятиях акции. Заключены договоры/соглашения о взаимодействии с работодателями.	
2.6	Сопровождение использования ОО учебно-методического комплекса «10 шагов к профориентации» для обучающихся 1 – 9-х классов всех ОО	В течение года	Замдиректора по ВР, кл. руководители 1-9 кл.	Учебно-методический комплекс используется во всех ОО	Раздел «Профориентация» на сайте МОУО/ресурсного центра
2.7	Методическая помощь в разработке дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ профориентационной направленности для обучающихся 1 – 9-х классов, в том числе реализуемых в форме профессиональных проб, социальных практик, профильных смен	До 1 сентября	Замдиректора по ВР, кл. руководители 1-9 кл.	Обновлены программы ВУД и дополнительного образования; увеличивается количество программ, прошедших экспертизу ИРОО и рекомендованных к применению.	Раздел «Профориентация», банк лучших практик на сайте МОУО/ресурсного центра
2.8	Организация в каникулярный период тематических профильных профориентационных смен для обучающихся 10 – 11-х классов; социальных практик на предприятиях.	Март, июнь-август	Замдиректора по ВР, кл. руководители 10-11 кл.	Увеличивается количество старшеклассников, ставших участниками профильных смен, поступивших в СУЗы и ВУЗы региона	
2.9	Проведение муниципальных семинаров для ответственных за профориентационную работу в ОО по актуальным вопросам с	1 раз в четверть	Замдиректора по ВР	Обновление профориентационной работы произошло в 100% ОО; даны адресные	

	включением отчетов о выполнении модуля «Профориентация» программы воспитания ОО			рекомендации ОО по реализации модуля «Профориентация»	
2.10	Участие в мониторинге выполнения показателей региональной Концептуальной модели организации профориентационной работы с обучающимися в системе образования Омской области	Март	Замдиректора по ВР	Положительная динамика выполнения показателей; даны адресные рекомендации ОО	Личный кабинет на портале регионального мониторинга сайта ИРООО
2.11	Проведение муниципального мониторинга системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся, его анализ	Май, июнь	Замдиректора по ВР, кл. руководители 1-11 кл	Положительная динамика результатов мониторинга; даны адресные рекомендации ОО	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/РЦ
2.12	Участие в региональном мониторинге оценки механизмов управления качеством образовательных результатов (система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся), проведение корректировки плана ММС по результатам мониторинга	До 1 августа	Замдиректора по ВР, специалисты РМЦ	Подготовлены информационно-аналитические материалы для осуществления мониторинга, проведена корректировка плана ММС	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/ресурсного центра

**III. Мероприятия, направленные на достижение цели, задач и показателей муниципальной
Стратегии развития и организации воспитания и социализации обучающихся.
Магистральные направления «Воспитание», «Здоровье».**

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
3.1	Организация и сопровождение деятельности муниципальной ассоциации классных руководителей и ассоциации педагогов-психологов, в том числе участие в сессиях региональной ассоциации педагогов и руководителей ОО «Спектр»	В течение всего года	Замдиректора по ВР, кл. руководители, педагог-психолог	Проведены заседания ассоциации не менее трёх раз в год; формируются повестки ШМО, выявляются лучшие практики; корректируются показатели муниципального стратегического документа	Раздел «Муниципальные ассоциации» и банк лучших практик на сайте МОУО/ресурсного центра
3.2	Проведение муниципального этапа конкурса и сопровождение педагогов, участников областного этапа Всероссийского конкурса «Современный классный руководитель»	Март	Замдиректора по ВР, кл. руководители	Положительная динамика участия в конкурсе (количество участников не менее одного); выявление лучших практик	
3.3	Методическое сопровождение разработки и реализации ОО рабочих программ воспитания в соответствии с обновленными ФГОС	В течение года	Замдиректора по ВР, советник директора по воспитанию, кл. руководители	Программы всех ОО соответствуют требованиям на 100%	Раздел «Обновленные ФГОС» на сайте МОУО/ресурсного центра
3.4	Методическое сопровождение деятельности участников Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения	В течение года	Замдиректора по ВР, советник директора по воспитанию,	ДОО «Орлята России», «ЮНАРМИЯ», РДДМ «Движение первых» действуют в 100 % ОО	Раздел «Воспитание и социализация обучающихся» на сайте МОУО/ресурсного центра

	«ЮНАРМИЯ», «Орлята России», РДДМ «Движение первых». Включение в план ВУД НОО программ внеурочной деятельности «Орлята России»		старшая вожатая, кл. руководители		
3.5	Участие в методических семинарах для советников по воспитанию	1 раз в месяц	Советник директора по воспитанию	Обеспечена координация деятельности советников по воспитанию, контроль состояния дел в ОО и своевременное внесение корректив; даны адресные рекомендации ОО	
3.6	Участие в методических семинарах для заместителей директоров по ВР, включение в повестку вопросов охвата обучающихся дополнительным образованием	В течение года	Замдиректора по ВР, педагоги доп. образования	Выполнены региональные показатели по количеству детей, охваченных дополнительным образованием, зарегистрированных в системе «Навигатор»	
3.7	Методическое сопровождение деятельности Консультационных центров психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям	В течение года	Замдиректора по ВР, педагог-психолог, социальный педагог	Оказана психолого-педагогическая, методическая и консультативная помощь родителям по 100% обращений	
3.8	Проведение общих муниципальных родительских собраний, внедрение практики изучения удовлетворенности родителей образовательным и воспитательным процессом в муниципальной системе образования	В течение года	Кл. руководители 1-11 кл.	Проведено не менее ____ общих родительских собраний; определен уровень удовлетворенности родителей системой образования МР	
3.9	Участие в мониторинге выполнения показателей региональной	Март	Замдиректора по ВР, кл.	Положительная динамика выполнения показателей,	Личный кабинет на портале регионального

	Стратегии развития и организации воспитания и социализации обучающихся		руководители 1-11 кл.	даны адресные рекомендации ОО	мониторинга сайта ИРООО
3.10	Участие в муниципальном мониторинге системы организации воспитания и социализации обучающихся, его анализ	Май, июнь	Замдиректора по ВР, кл. руководители 1-11 кл.	Положительная динамика результатов мониторинга, даны адресные рекомендации ОО	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/ресурсного центра
3.11	Участие в региональном мониторинге оценки механизмов управления качеством образовательной деятельности (система организации воспитания и социализации обучающихся), проведение корректировки плана ММС по результатам мониторинга	До 1 августа	Замдиректора по ВР	Подготовлены информационно-аналитические материалы для осуществления мониторинга, проведена корректировка плана ММС	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/ресурсного центра

IV. Мероприятия, направленные на достижение цели, задач и показателей муниципальной Концептуальной модели выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. Магистральное направление «Творчество».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
4.1	Методическое сопровождение школьного этапа, проведение муниципального этапа ВсОШ, организация участия в региональном этапе ВсОШ по всем предметам	Сентябрь – февраль	Замдиректора по УР, учителя-предметники	Наблюдается положительная динамика по результатам участия во ВсОШ	Раздел «Выявление, поддержка и развитие способной и талантливой молодежи» на сайте МОУО/ресурсного центра
4.2	Методическое сопровождение школьного этапа, проведение муниципального этапа чемпионата «Школьные навыки» для учащихся 2-6 классов, организация участия в межмуниципальном и региональном этапах	Март	Замдиректора по ВР, кл. руководители 2-6 кл, учителя русского и английского языков, математики, географии, работающие в 5-6 кл	Наблюдается положительная динамика по результатам участия	Раздел «Выявление, поддержка и развитие способной и талантливой молодежи» на сайте МОУО/ресурсного центра
4.3	Сопровождение участия в интеллектуальных мероприятиях для школьников и дошкольников: - областной Турнир интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?» для школьников 3-11 классов - областной чемпионат командных игр-конкурсов по функциональной грамотности для обучающихся 3-11 классов	В течение года	Замдиректора по УР, ответственный за МР	Увеличение количества участников, наблюдается положительная динамика по результатам участия	Раздел «Выявление, поддержка и развитие способной и талантливой молодежи» на сайте МОУО/ресурсного центра

4.4	Организация и проведение муниципального конкурса «Ученик года», участие в региональном конкурсе «Ученик года»	Март	Замдиректора по ВР	Наблюдается положительная динамика по результатам участия	Раздел «Выявление, поддержка и развитие способной и талантливой молодежи» на сайте МОУО/ресурсного центра
4.7	Реализация мероприятий дорожной карты муниципального подпроекта федерального проекта «Успех каждого ребенка»	В течение года	Руководитель ОО, замдиректора по ВР, по УР, педагоги доп. образования, кл. руководители 1-11 кл	Показатели проекта выполнены на 100%, в том числе по охвату детей дополнительным образованием, зарегистрированных в АИС «Навигатор»	Раздел «Проекты» на сайте МОУО/ресурсного центра
4.8	Участие в региональном мониторинге по организации и проведению мероприятий по выявлению одаренных детей и молодежи, организации их участия в соответствующих межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях	1 раз в квартал	Замдиректора по УР, кл. руководители	Наблюдается положительная динамика в достижении целевых показателей мониторинга	
4.9	Участие в мониторинге выполнения показателей региональной концептуальной модели выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	Март	Замдиректора по УР, учителя-предметники	Положительная динамика выполнения показателей, даны адресные рекомендации ОО	Личный кабинет на портале регионального мониторинга сайта ИРООО
4.10	Участие в муниципальном мониторинге системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, его анализ	Май, июнь	Замдиректора по УР	Положительная динамика результатов мониторинга, даны адресные рекомендации ОО	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/ресурсного центра

4.11	Участие в региональном мониторинге оценки механизмов управления качеством образовательных результатов (система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи), проведение корректировки плана ММС по результатам мониторинга	До 1 августа	Замдиректора по УР	Подготовлены информационно-аналитические материалы для осуществления мониторинга, проведена корректировка плана ММС	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/ресурсного центра
------	---	--------------	--------------------	---	--

III. Мероприятия, направленные на достижение цели, задач, показателей муниципальной Стратегии поддержки общеобразовательных организаций, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, общеобразовательных организаций, показавших низкие образовательные результаты, на 2021 - 2025 годы.
Магистральные направления «Знание: качество и объективность», «Школьный климат», «Образовательная среда», «Учитель».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
5.1	Корректировка муниципальной дорожной карты по сопровождению ШНОР и школ, находящихся в зоне риска снижения образовательных результатов в соответствии с данными ФИОКО	До 30 апреля		Внесены коррективы в муниципальную дорожную карту на основании анализа результатов работы за год; определены кураторы ШНОР	Раздел «Проекты» на сайте МОУО/ресурсного центра
5.2	Обеспечение выполнения мероприятий муниципальной дорожной карты, в том числе проведение ВКС со ШНОР 2 раза в месяц, собеседований с руководителями ШНОР, консалтинговых выездов в ШНОР, посещение и анализ уроков и др.	В течение года		Обеспечен контроль состояния дел в ОО, своевременная корректировка деятельности; даны адресные рекомендации ОО; уменьшено количество ШНОР	
5.3	Проведение совещаний в формате ВКС с кураторами ШНОР, отслеживание динамики развития ОО, выполнения плана работы кураторов со ШНОР	1 раз в месяц		Синхронизация урочной и внеурочной деятельности ШНОР и школ-кураторов. Кураторы осуществили не менее _____ визитов в ШНОР.	
5.4	Участие в региональных семинарах-совещаниях муниципальных координаторов ШНОР	1 раз в 2 недели		Оказывается адресная методическая помощь кураторам, руководителям ШНОР	
5.5	Организация индивидуального	В течение года		ИОМы реализованы в	

	сопровождения педагогов «группы риска» ШНОР (реализация ИОМ педагогов) с привлечением членов муниципального методического актива и руководителей муниципальных предметных ассоциаций			полном объеме с соблюдением сроков.	
5.6	Включение в сетевое взаимодействие с ЦО «Точка роста» всех ШНОР, использование ресурсов предметно-пространственной среды, материально-технической базы, социального партнерства	В течение года		Заключены соглашения о взаимодействии с ЦО «Точка роста» у 100 % ШНОР; обеспечено увеличение количества детей, охваченных дополнительным образованием; увеличение количества сетевых программ	
5.7	Сопровождение использования в практической деятельности педагогами ШНОР и школ, находящихся в зоне риска снижения образовательных результатов, практик ЕМД, РУМО, Ассоциации «Спектр», консультаций по подготовке к ГИА и других региональных ресурсов	В течение года		Данные вопросы включены в программу собеседований с директорами ШНОР; даны адресные рекомендации ШНОР.	
5.8	Участие в мониторинге выполнения показателей региональной Стратегии поддержки общеобразовательных организаций, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, общеобразовательных организаций, показавших низкие образовательные результаты, на	Март		Положительная динамика выполнения показателей, даны адресные рекомендации ШНОР	Личный кабинет на портале регионального мониторинга сайта ИРООО

	2021 -2025 годы				
5.9	Проведение муниципального мониторинга системы работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях его анализ	Май, июнь		Положительная динамика результатов мониторинга, даны адресные рекомендации ШНОР	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/ресурсного центра
5.10	Участие в региональном мониторинге оценки механизмов управления качеством образовательных результатов (система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях), проведение корректировки плана ММС по результатам мониторинга	До 1 августа		Подготовлены информационно-аналитические материалы для осуществления мониторинга, проведена корректировка плана ММС	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/ресурсного центра

VII. Мероприятия, направленные на достижение цели, задач и показателей муниципальной Концептуальной модели мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Омской области. Магистральное направление «Учитель».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
7.3	Участие в региональном подпроекте «Школа умного руководителя» в соответствии с техническим заданием Министерства образования и ИРООО	В течение года	Руководитель ОО	Созданы и имеют положительное экспертное заключение документы/материалы по каждому из треков; сформирована практика межмуниципального взаимодействия	Раздел «Проекты» на сайте МОУО/ресурсного центра
7.4	Проведение оценки/самооценки профессиональных компетенций руководителей и анализ ее результатов	До 31 января	Руководитель ОО	Даны адресные рекомендации руководителям ОО; результаты диагностики используются при проведении собеседований в рамках аттестации руководителей ОО	
7.5	Участие в собеседованиях с директорами ОО по актуальным вопросам образования	1 раз в 2 месяца	Руководитель ОО	Обеспечен контроль состояния дел в ОО, своевременная корректировка деятельности, даны адресные рекомендации	
7.6	Участие в деятельности муниципальной ассоциации руководителей ОО, в том числе участие в сессиях региональной ассоциации педагогов и руководителей ОО «Спектр»	В течение всего года	Руководитель ОО	Проведены заседания ассоциации не менее 2 раз в год; выявляются лучшие практики; корректируются показатели муниципального стратегического документа	Раздел «Муниципальные ассоциации» и банк лучших практик на сайте МОУО/ресурсного центра

7.7	Участие в мониторинге выполнения показателей региональной Концептуальной модели мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО Омской области	Март	Руководитель ОО	Положительная динамика выполнения показателей, даны адресные рекомендации	Личный кабинет на портале регионального мониторинга сайта ИРООО
7.8	Участие в муниципальном мониторинге эффективности деятельности руководителей ОО МР, его анализ	Май, июнь	Руководитель ОО	Положительная динамика результатов мониторинга, даны адресные рекомендации	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/ресурсного центра
7.9	Участие в региональном мониторинге оценки механизмов управления качеством образовательной деятельности (система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций), проведение корректировки плана ММС по результатам мониторинга	До 1 августа	Руководитель ОО	Подготовлены информационно-аналитические материалы для осуществления мониторинга, проведена корректировка плана ММС	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/ресурсного центра

**VIII. Мероприятия, направленные на достижение цели, задач и показателей муниципальной
Стратегии профессионального развития, профессиональной помощи и поддержки
педагогических работников Омской области до 2024 года.
Магистральные направления «Учитель», «Школьный климат».**

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
8.1	Организация прохождения курсов педагогическими работниками и управленческими командами в рамках соглашения с ЦНППМ	По графику ЦНППМ	Ответственный за МР	100% педагогических работников прошли курсы в соответствии с графиком ЦНППМ	Раздел «Профессиональное развитие педагогов» на сайте МОУО/ресурсного центра
8.2	Организация сопровождения педагогов и руководителей на муниципальном уровне в реализации ИОМ совместно с ЦНППМ	По графику ЦНППМ	Ответственный за МР, педагоги	100 % реализация педагогами ИОМ, в соответствии с квотой регионального ЦНППМ; организованы стажировки на базе ОО	
8.3	Участие в деятельности регионального методического актива по внедрению в практику Порядка закрепления региональных методистов за педагогическими работниками, утвержденного Министерством образования Омской области.	В течение всего года	Ответственный за МР, педагоги, входящие в региональный методический актив	Увеличение состава муниципального методического актива; региональные методисты оказывают методическую помощь педагогам в реализации ИОМ	
8.4	Участие в семинарах и консультациях, в том числе в формате ВКС для членов методического актива	1 раз в четверть: сентябрь, ноябрь, февраль, апрель.	Ответственный за МР, педагоги, входящие в региональный методический актив	Обеспечено методическое сопровождение членов методического актива; выявлены лучшие практики наставничества	Банк лучших практик на сайте МОУО/ресурсного центра
8.5	Организация сопровождения педагогов при подготовке к	В течение года	Ответственный за МР	Педагогам оказывается адресная помощь при	

	аттестации			подготовке к аттестации; 100% аттестованных педагогов от количества педагогов, подавших документы на аттестацию	
8.5	Организация участия педагогов и руководителей в обучении на КПК на основе выявленных профессиональных затруднений по результатам диагностики	По графику ИРООО, по заявкам ОО	Ответственный за МР	100% педагогов и руководителей от заявленных на обучение в 2023 г. успешно завершили обучение.	
8.6	Контроль осуществления обратной связи работодателей с ИРООО по использованию на практике полученных знаний педагогами на КПК	В течение всего года	Руководитель ОО	100% руководителей ОО заполняют анкету на сайте ИРООО после прохождения КПК педагогами	
8.7	Участие в работе Школы конкурсанта с привлечением победителей и призеров конкурсов прошлых лет	Октябрь	Ответственный за МР	Обеспечено методическое сопровождение участников конкурсов	
8.8	Организация участия в муниципальном и региональном этапах и сопровождение педагогов, участников Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Дебют», «Педагог – психолог»	В течение года, согласно плану ИРООО	Ответственный за МР, педагоги-участники конкурсов	Положительная динамика результатов проведения муниципальных и участия в региональных конкурсах, выявление лучших практик	Раздел «Профессиональное развитие педагогов» и банк лучших практик на сайте МОУО/ресурсного центра
8.9	Сопровождение педагогов, участников областных конкурсов профессионального мастерства учителей-предметников (в рамках педагогического марафона)	Октябрь	Ответственный за МР, педагоги-участники конкурсов	Участие в 100% конкурсов, положительная динамика результатов участия	Раздел «Профессиональное развитие педагогов» на сайте МОУО/ресурсного центра
8.11	Организация мероприятий по распространению опыта победителей и призеров	В течение года	Ответственный за МР, педагоги-	Обеспечена трансляция лучшего опыта	Банк лучших практик на сайте МОУО/ресурсного

	муниципальных и региональных конкурсов		участники конкурсов		центра
8.12	Методическое сопровождение молодых педагогов-участников муниципальной лаборатории молодых педагогов	В течение года	Ответственный за МР, молодые педагоги	Все молодые педагоги зарегистрированы в региональной ассоциации «Спектр»; обеспечено методическое сопровождение молодых педагогов	
8.13	Проведение Школы молодых педагогов	4 занятия в год	Ответственный за МР, педагоги-наставники	Развитие технологии наставничества	
8.14	Реализация мероприятий дорожной карты муниципального подпроекта федерального проекта «Целевая модель наставничества»	В течение года	Ответственный за МР, педагоги-наставники	100% выполнение показателей; внедрены различные формы модели наставничества в 100 % ОО	Раздел «Проекты» на сайте МОУО/ресурсного центра
8.15	Оказание методической помощи педагогам по написанию статей в региональные журналы Министерства образования Омской области: «Образование Омской области», «Дар», «Интеллект. Одаренность. Творчество»	В соответствии со сроками ИРООО	Ответственный за МР	Обеспечено распространение лучшего опыта на региональном уровне	
8.16	Участие в мониторинге выполнения показателей региональной Стратегии профессионального развития, профессиональной помощи и поддержки педагогических работников Омской области	Март	Руководитель ОО Педагогические работники	Положительная динамика выполнения показателей, даны адресные рекомендации	Личный кабинет на портале регионального мониторинга сайта ИРООО
8.17	Участие в муниципальном мониторинге реализации Стратегии профессионального развития,	Май, июнь	Руководитель ОО Педагогические	Положительная динамика результатов мониторинга, даны адресные	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством

	профессиональной помощи и поддержки педагогических работников МР, его анализ		работники	рекомендации	образования» на сайте МОУО/ресурсного центра
8.18	Участие в региональном мониторинге оценки механизмов управления качеством образовательной деятельности (система обеспечения профессионального развития педагогических работников), проведение корректировки плана ММС по результатам мониторинга	До 1 августа	Руководитель ОО	Подготовлены информационно-аналитические материалы для осуществления мониторинга, проведена корректировка плана ММС	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/ресурсного центра