

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
_____ А.С.Десятова
«02 » сентября 2024 года

Утверждаю:
Директор МБОУ «Называевская СОШ № 4»
_____ Н.А. Волгина
Приказ № 103 от 02.09.2024 г.

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения «Называевская средняя
общеобразовательная школа №4» Называевского муниципального
района Омской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения МБОУ «Называевская СОШ №4» Называевского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждения) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области № 86 от 16.12.2013 г. «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», с Приказом Министерства образования Омской области от 07.02.2024 №11 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области» в части увеличения окладов работников образовательных учреждений, приказом Комитета по образованию от 09.02.2024 № 28 «О внесении изменения в приказ Комитета по образованию Называевского муниципального района от 20 октября 2021 года № 162 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Называевского муниципального района Омской области», в приложения к положению об оплате труда, в соответствии с приказом Комитета по образованию от 09.02.2024 № 29 «Об утверждении Типовых размеров окладов работников бюджетных образовательных учреждений Называевского муниципального района Омской области» и на основании Постановления Главы Называевского муниципального района Омской области от 18.10.2021 г. № 382 «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений», Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Называевского муниципального района Омской области.

1.2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад

(должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены Приложением № 1 к Положению.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

2.1. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2.2. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности."

2.3. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему первую квалификационную категорию – на 10 процентов;

2) имеющему высшую квалификационную категорию – на 20 процентов;

3) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
- доктора наук – на 25 процентов;
 - кандидата наук – на 15 процентов;
- 5) имеющему почетное звание Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания Российской Федерации название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – на 10 процентов;
- 6) имеющему почетное звание Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для учреждения дополнительного образования) – на 10 процентов;
- 7) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:
- до 3 лет, - на 100 процентов;
 - от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
 - от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;
- 8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:
- в группах (классах) компенсирующей направленности – на 20 процентов;
 - в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:
- глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек) – на 20 процентов;
 - слабослышащих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек) – на 17 процентов;
 - имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек) – на 15 процентов;
- 9) имеющему стаж педагогической работы:
- от 1 года до 5 лет – на 10 процентов;
 - от 5 лет до 10 лет – на 15 процентов;
 - свыше 10 лет – на 20 процентов;
- 10) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях – на 20 процентов.

2.4. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216 н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного Приложением № 2 к Положению.

2.5. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

2.6. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

3.1. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

3.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

3.3. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

3.4. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

4.1. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих

учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

4.2. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

4.3. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

5.1. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию – на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию – на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию – на 20 процентов.

5.3. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

5.4. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

6.1. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

6.2. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

6.3. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

7. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

7.1. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям

руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

7.2. Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

7.3. Заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

- 1) наличие ученой степени:
 - доктор наук – 25 процентов оклада;
 - кандидат наук – процентов оклада;
- 2) наличие почетного звания Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий Российской Федерации название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" – 10 процентов оклада.

8 . Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

8.1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

8.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей);
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат, предусмотренных п.8.2. и устанавливаются в размере 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц.

8.3. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом

договоре.

8.4. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

8.5. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

8.6. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

8.7. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

8.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.11. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.12. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

8.13. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

8.14. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

8.15. Расчет оклада за час работы определяется:

- работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;
- работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

8.16. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

8.17. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;
- работникам учреждения, получающим оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8.18. Расчет оклада за час работы определяется:

- работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;
- работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

8.19. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

9.1. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

9.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

9.3. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

9.4. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в Приложении № 3 к Положению.

10. Заключительные положения

10.1. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несёт ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами.

10.2. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением от 16.12.2021г. № 66-С «О социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организация профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей»».

10.3. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

10.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

10.5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Называевская средняя
общеобразовательная школа №4» Омской области

РАЗМЕРЫ

окладов работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Называевская средняя общеобразовательная школа №4» Омской области

Наименование должностей	Размер оклада по 31.12.2023г	Размер оклада с 01.01.2024г
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, старший вожатый	9070,00	9569,00
Педагог дополнительного образования	9314,00	9826,00
Социальный педагог	9314,00	9826,00
Воспитатель дошкольной группы	9559,00	10085,00
Воспитатель интерната, воспитатель кадетского класса	9559,00	10085,00
Педагог-психолог	9559,00	10085,00
Учитель	10000,00	10550,00
Учитель-логопед	10000,00	10550,00
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	10000,00	10550,00
Тьютор	10000,00	10550,00
Музыкальный руководитель в дошкольной группе	9070,00	9569,00
Руководитель структурного подразделения (Точка роста)	8590,00	9062,00
Секретарь-машинистка	5960,00	6288,00
Делопроизводитель	5960,00	6288,00
Водитель	7798,00	8227,00
Лаборант, техник, слесарь, слесарь-сантехник	6783,00	7156,00
Заведующий хозяйством	6884,00	7263,00
Инженер по ЭВТ	7602,00	8020,00
Библиотекарь	7602,00	8020,00
Помощник воспитателя в интернате	6371,00	6721,00
Помощник воспитателя в дошкольной группе	7169,00	7563,00
Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	5748,00	6064,00
Сторож, дворник, гардеробщик	5542,00	5847,00
Машинист по стирке белья	5542,00	5847,00
Кастелянша	5542,00	5847,00
Рабочий	5748,00	6064,00
Рабочий, кухонный рабочий, повар 1,2 разряда	5748,00	6064,00
Повар 3 разряда	5953,00	6280,00
Повар 4 разряда	6158,00	6497,00
Повар 5 разряда	6466,00	6822,00
Заведующая столовой	20000,00	21100,00
МКУ «Центр финансово-экономического и хозяйственного обеспечения в сфере образования»		
Рабочий, рабочий по обслуживанию здания	5748,00	6064,00
Кочегар	5748,00	6064,00
Сторож	5542,00	5847,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Называевская средняя
общеобразовательная школа №4» Омской области

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей
руководителя учреждения

Наименование должности	Размер оклада с 01.01.2024 г.
Заместитель директора по УР	19378,00
Заместитель директора по ВР	19378,00
Заместитель директора по АХЧ	16454,00

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и

		другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба); советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии,	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях:

	следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	--	--

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Называевская средняя
общеобразовательная школа №4» Омской области

Наименование и размеры выплат стимулирующего характера
работникам МБОУ «Называевская средняя общеобразовательная школа №4»
Омской области, а также показатели для каждой
конкретной стимулирующей выплаты, при достижении
которых выплаты стимулирующего характера производятся

<i>Наименование выплат</i>	<i>Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся</i>	<i>Размеры выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)</i>
1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных дел	До 50 %
	1.2. Дополнительные занятия со слабоуспевающими и одаренными детьми	Почасовая оплата
	1.3. Проверка тетрадей обучающихся (в % к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат, учитывая нагрузку по учебному предмету)	<u>Начальное общее образование:</u> Русский язык – 20% - 35 % Математика – 15 - 30% Окружающий мир – 5 - 10% <u>Основное и среднее общее образование:</u> Русский язык – 20% - 35% Математика – 15% - 30% Химия, физика, иностранный язык, биология, география, информатика, история, обществознание, литература – 5% -15% ОБЖ, ИЗО, технология, музыка, астрономия – 3% -10%
	1.4. Заведование кабинетами	Учебные кабинеты – 10% Лаборатории 10% Учебно-опытный участок – 15%; Учебные мастерские (комбинированные) – 10%. Спортивный зал – 10%
	1.5. Двухсменность	До 20 %
	1.6. Освоение и использование ФГИС «Моя школа», ИКОП «Сферум»	До 25%
	1.7. Организация работы детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена», «Орлята России», РДДМ и др.) в классных коллективах	До 25%

	1.8. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 25%
	1.9. Преподавание профильных предметов	15%
	1.10. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	До 30 % за каждый показатель
	1.11. Координация работы классных руководителей по вопросам реализации рабочей программы воспитания	
	1.12. Ведение социальных сетей ОО в сети интернет, взаимодействие со СМИ в целях создания положительного имиджа ОО	
	1.13. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 100 %
2. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1. Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, внедрение авторских программ, работа по профориентации обучающихся	До 50 %
	2.2. Руководство методической работой:	45%
	- школы	
	- школьных методических объединений педагогических работников	20%
	2.3. Разработка и внедрение авторских программ, сценариев	До 50 % за каждый показатель
	2.4. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	
	2.5. Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	

	2.6. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	
	2.7. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	
	2.8. Организация мониторинга воспитательной среды образовательной организации, анализ, наличие предложений в создании элементов образовательной инфраструктуры (например: организация оформления и оборудования пространств детских инициатив).	
3. Ежемесячные надбавки за выполнение работ не входящих в обязанности	3.1. Председатель Совета школы	10%
	3.2. Председатель Представительного органа	10%
	3.3. Ведение школьного сайта	15%
	3.4. Ведение электронного журнала на портале dnevnik.ru	10%
	3.5. Организация работ не входящих в обязанности	До 100 %
	3.6. Охрана труда и пожарной безопасности	10%
	3.7. Оздоровительные мероприятия и соревнования	5%
4. Премия по результатам работы (месяц, учебная четверть, год)	4.1. Подготовка призеров олимпиад школьников, конкурсов, проектов разного уровня, НОУ, высокие достижения воспитанников (очное участие/дистанционное участие): -муниципальный уровень - лауреат - 2,3 места - победитель -региональный уровень - участие - лауреат - 2,3 места - победитель - всероссийский уровень - участие - лауреат - 2,3 места - победитель	От 5 до 30% 10% 15% 20% 10% 15% 20% 25% 15% 20% 25% 30%
	4.2. Проведение открытых уроков, мастер классов, и т.д.: - школьный уровень - муниципальный уровень	10% 20%

	-региональный уровень	30%
	-всероссийский уровень	40%
	4.3. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	До 20%
	4.4. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 50 %
	4.5. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
	4.6. Организация работы по социальной адаптации обучающихся	До 50 %
	4.4. Конкурсы профессионального мастерства (очное участие/ дистанционное участие):	
	- муниципальный уровень	15 %
	- участие	20%
	- лауреат	25%
	- 2,3 места	30%
	- победитель	
	- региональный уровень	25 %
	- участие	30%
	- лауреат	40%
	- 2,3 места	50%
	- победитель	
	4.5. Наличие почетного звания	10 %
	4.6. Наличие квалификационной категории:	
	- 1 категория	10 %
	- высшая категория	15 %